



εν ολίγοις ημερωτικό δελτίο

Δεκέμβριος 2018

Στο παρόν τεύχος:

- JUSTICE Program
Τριήμερο Σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ & του Πανεπιστημίου Frederick
“Ο Γενικός Κανονισμός Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα”
- JUSTICE Program
Πενθήμερο Σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ & του Πανεπιστημίου Frederick
“Θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα από τη σκοπιά του
Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου”
- Στήλη επικαιρότητας Brexit
Απόφαση ΔΕΕ για μονομερή ανάκληση της δήλωσης αποχώρησης
κατ' άρθρο 50 ΣΕΕ



Τριήμερο Σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ & του Πανεπιστημίου Frederick

“Ο Γενικός Κανονισμός Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα”

Στο πλαίσιο του προγράμματος “JUSTICE”-“Training for a European Area of Justice”, που υλοποιείται από το ΚΔΕΟΔ και το Πανεπιστήμιο Frederick της Κύπρου, πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία, στις εγκαταστάσεις του τελευταίου στη Λευκωσία, σεμινάριο για τον νέο Γενικό Κανονισμό της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Το σεμινάριο έλαβε χώρα από τις 5 έως τις 8 Δεκεμβρίου 2018, με συμμετέχοντες δικηγόρους από την Κύπρο καθώς και δέκα δικηγόρους από την Ελλάδα, την αποστολή των οποίων ανέλαβε να οργανώσει το ΚΔΕΟΔ, που εκπροσωπήθηκε από την Γραμματέα του Δρ Βιργίνια Τζώρτη.

Κατά την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου, ο κ. Κωνσταντίνος Κουρούπης, λέκτορας του Πανεπιστημίου Frederick, σκιαγράφησε την έννοια, το περιεχόμενο των προσωπικών δεδομένων και τις βασικές διατάξεις του Γενικού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. Τη δεύτερη ημέρα ο κ. Γιώργος Χριστοφίδης, δικηγόρος και διδάσκων στο Πανεπιστήμιο Frederick, αναφέρθηκε εκτενώς στην επίδραση του Γενικού Κανονισμού στη δικαστηριακή πρακτική. Την ίδια ημέρα, ο κ. Δημήτρης Θεοχάρης, λέκτορας του Πανεπιστημίου Frederick, εστίασε στο ζήτημα των προσωπικών δεδομένων σε σχέση με τη διαμεσολάβηση. Την τρίτη ημέρα, η κ. Ειρήνη Λοϊζίδου-Νικολαΐδου, Επίτροπος Προστα-





Τριήμερο Σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ & του Πανεπιστημίου Frederick

“Ο Γενικός Κανονισμός Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα”



σίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα της Κυπριακής Δημοκρατίας παρουσίασε εμβριθώς τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες της κυπριακής Αρχής, υπό το φως του νέου Κανονισμού και με αναφορά σε πρακτικά παραδείγματα, απαντώντας εύστοχα σε συναφή ερωτήματα πρακτικού περιεχομένου που τέθηκαν από τους συμμετέχοντες. Στη συνέχεια, η σκυτάλη της παρουσίασης πέρασε στην κ. Δέσποινα Αναγνωστοπούλου, αναπληρώτρια καθηγήτρια του ΠΑΜΑΚ και κάτοχο έδρας Jean Monnet της έδρας Unesco, η οποία ανέλυσε ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων στις ηλεκτρονικές συναλλαγές. Την ημέρα λήξης των συνεδριακών εργασιών, ο κ. Γιώργος Χριστοφίδης αναφέρθηκε στην πρακτική εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού από δικηγόρους, ενώ αμέσως μετά ο κ. Ξενής Ξενοφών, Επαρχιακός Δικαστής, ανέπτυξε το ιδιαίτερο ζήτημα της επίδρασης του Γενικού Κανονισμού προσωπικών δεδομένων στις εργασιακές σχέσεις.

Μετά από όλες τις εισηγήσεις ακολούθησαν υποθέσεις εργασίας με στόχο την πληρέστερη κατανόηση των ζητημάτων σε πρακτικό επίπεδο. Το επίπεδο κατάρτισης των συμμετεχόντων ήταν ιδιαίτερα υψηλό, γεγονός που οδήγησε σε καίριες παρεμβάσεις, εύστοχους προβληματισμούς και ανάδειξη ειδικότερων πτυχών του Γενικού Κανονισμού που βρίσκονται ακόμα υπό χαρτογράφηση.



Πενθήμερο Σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ & του Πανεπιστημίου Frederick

Θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα από τη σκοπιά του Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου

Στο πλαίσιο του προγράμματος “JUSTICE”-“Training for a European Area of Justice”, που υλοποιούν από κοινού το ΚΔΕΟΔ και το Πανεπιστήμιο Frederick της Κύπρου, πραγματοποιήθηκε από τις 17 έως τις 21 Δεκεμβρίου 2018 στη Θεσσαλονίκη επιμορφωτικό σεμινάριο για τα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα, τα οποία οι ομιλητές προσέγγισαν υπό το πρίσμα του ευρωπαϊκού εργατικού δικαίου.

Το σεμινάριο, στο οποίο συμμετείχαν δικηγόροι από την Ελλάδα και την Κύπρο, διαρθρώθηκε αφενός με την ανάλυση των επιμέρους ζητημάτων σε θεωρητικό επίπεδο, και αφετέρου με την εξέταση υποθέσεων εργασίας σε πρακτικό επίπεδο.

Την πρώτη ημέρα, ο επίκουρος καθηγητής του ΑΠΘ κ. Βασίλειος Κούρτης παρουσίασε το θέμα «Δικαστικές διεκδικήσεις δικαιωμάτων σε ατομικές εργασιακές σχέσεις με διεθνή χαρακτήρα (κατά τους Κανονισμούς “Βρυξέλλες Ια” και “Ρώμη Ι”)), ενώ την επόμενη ημέρα ο καθηγητής του Université catholique de Louvain,





Πενθήμερο Σεμινάριο του ΚΔΕΟΔ & του Πανεπιστημίου Frederick

Θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα από τη σκοπιά του Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου

κ. Filip Dorssemont, εξέθεσε τις απόψεις του για το δικαίωμα στη συλλογική δράση και τις θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης μετά τις σημαντικές αποφάσεις Viking και Laval.

Η τρίτη ημέρα, με εισηγήτρια την ομότιμη καθηγήτρια του ΑΠΘ κ. Βικτωρία Δούκα, ήταν αφιερωμένη στον νέο Γενικό Κανονισμό της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εφαρμογή του στις εργασιακές σχέσεις. Στη συνέχεια, την τέταρτη ημέρα, ο κ. Γεώργιος Θεοδόσης, λέκτορας στη Νομική Σχολή του ΔΠΘ, αναφέρθηκε εκτενώς στο κείμενο ζήτημα της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης. Την πέμπτη και τελευταία ημέρα, ο κ. Δημήτριος Γούλας, ΔΝ, δικηγόρος και ερευνητής του ΚΔΕΟΔ στον τομέα του δικαίου απαγόρευσης των διακρίσεων, ανέπτυξε το ενδιαφέρον ζήτημα των ομαδικών απολύσεων.

Συνολικά η αξιολόγηση του σεμιναρίου ήταν πολύ θετική και οι συμμετέχοντες έκριναν το σεμινάριο ως ιδιαίτερα χρήσιμο και επίκαιρο.





Brexit

Απόφαση ΔΕΕ για μονομερή ανάκληση της δήλωσης αποχώρησης κατ' άρθρο 50 ΣΕΕ

Στις 10.12.2018, δημοσιεύθηκε η απόφαση της Ολομέλειας του ΔΕΕ, σύμφωνα με την οποία το Ηνωμένο Βασίλειο είναι ελεύθερο να ανακαλέσει μονομερώς τη γνωστοποίηση της δήλωσης αποχώρησής του από την ΕΕ. Είχε προηγηθεί η δημοσίευση των προτάσεων του Γενικού Εισαγγελέα Campos Sánchez-Bordona, με τις οποίες σε γενικές γραμμές συντάσσεται το Δικαστήριο.

Υπενθυμίζεται ότι στις 19.12.2017 υποβλήθηκε από ορισμένα μέλη του Κοινοβουλίου του Ηνωμένου Βασιλείου, του Κοινοβουλίου της Σκωτίας και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αίτηση αναθεώρησης ενώπιον του Court of Session, Inner House, First Division της Σκωτίας, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν η προβλεπόμενη στο άρθρο 50 ΣΕΕ δήλωση αποχώρησης του ΗΒ δύναται να ανακληθεί μονομερώς πριν τη λήξη της διετούς προθεσμίας, ούτως ώστε το Ηνωμένο Βασίλειο να παραμείνει μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στις 3 Οκτωβρίου 2018, το Court of Session υπέβαλε, στο πλαίσιο της εξέτασης της αίτησης αναθεώρησης, προδικαστικό ερώτημα στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επισημαίνοντας ότι η απάντησή του θα επιτρέψει στα μέλη της Βουλής των Κοινοτήτων του ΗΒ (House of Commons) να γνωρίζουν, όταν θα ασκήσουν τα δικαιώματά τους κατά την ψηφοφορία για τη Συμφωνία Αποχώρησης, εάν δεν υπάρχουν μόνον δύο επιλογές, αλλά τρεις, και συγκεκριμένα: αποχώρηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση χωρίς συμφωνία, αποχώρηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση με συμφωνία και ανάκληση της γνωστοποίησης της δήλωσης αποχώρησης, με συνέπεια την παραμονή του Ηνωμένου Βασιλείου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Λόγω του επείγοντος χαρακτήρα του συγκεκριμένου ερωτήματος, δεδομένου ότι η Συμφωνία Αποχώρησης μπορεί να επικυρωθεί, μόνον εάν υπερψηφιστεί από το Κοινοβούλιο του Ηνωμένου Βασιλείου, το Court of Session ζήτησε από το Δικαστήριο να εφαρμοστεί η ταχεία διαδικασία και ο Πρόεδρος του Δικαστηρίου έκανε δεκτό το αίτημα αυτό.

Το ΔΕΕ στην απόφασή του επισημαίνει ότι μία τέτοια απόφαση ανάκλησης, η οποία λαμβάνεται δυνάμει των εθνικών συνταγματικών απαιτήσεων του συγκεκριμένου κράτους μέλους, θα είχε ως συνέπεια ότι το Ηνωμένο Βασίλειο θα παραμείνει στην ΕΕ με τους ίδιους όρους ως προς το καθεστώς συμμετοχής του. Μάλιστα, το ΔΕΕ διευκρινίζει ότι, το να τεθεί τυχόν ως όρος για τη δυνατότητα ανάκλησης της δήλωσης του 50 ΣΕΕ η απαίτηση της ομόφωνης προηγούμενης έγκρισης του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου θα μετέτρεπε ένα μονομερές κυρίαρχο δικαίωμα σε ένα δικαίωμα υπό όρους, πράγμα που θα ήταν ασύμβατο με την αρχή ότι ένα κράτος μέλος δεν μπορεί να εξαναγκασθεί να αποχωρήσει από την Ευρωπαϊκή Ένωση χωρίς τη θέλησή του. Έτσι, το ΔΕΕ κατέληξε ότι η δυνατότητα μονομερούς ανάκλησης της δήλωσης αποχώρησης υφίσταται για όσο χρονικό διάστημα δεν έχει τεθεί σε ισχύ η μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του εν λόγω κράτους μέλους συμφωνία που καθορίζει τις λεπτομερείς ρυθμίσεις της αποχώρησης, ή, σε περίπτωση που δεν έχει συναφθεί τέτοια συμφωνία, για όσο χρονικό διάστημα υπολείπεται μέχρι την εκπνοή της διετούς προθεσμίας της παρ. 3 του άρθρου 50 ΣΕΕ, καθώς και κάθε πιθανής παράτασης της προθεσμίας αυτής.

Τέλος, το ΔΕΕ υπογράμμισε ότι η απόφαση ανάκλησης θα πρέπει να ληφθεί κατόπιν δημοκρατικής διαδικασίας στο πλαίσιο των εθνικών συνταγματικών απαιτήσεων, ενώ θα πρέπει να κοινοποιηθεί εγγράφως στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο.

